

## План обучения по ИПР

### 1. Основное содержание курса для резервистов:

- Модель компетенций Компании;
- Цель и способы развития компетенций;
- Формат ИПР;
- Анализ отчета по оценке для целей подготовки ИПР;
- Технология формирования ИПР;
- Расстановка приоритетов развивающих действий;
- Примеры развивающих действий – описание, принципы расстановки;
- Ошибки при формировании ИПР;
- Способы получения обратной связи от руководителя по исполнению ИПР;
- Инструменты оценки освоения навыков.

### 2. Основное содержание курса для руководителей резервистов:

- Основные принципы работы с сотрудником по составлению ИПР;
- Содействие в выборе развивающие действия для сотрудника;
- Мотивация сотрудника на выполнение ИПР;
- Контроль выполнения сотрудником ИПР;
- Способы корректировки действий сотрудника по выполнению ИПР;
- Принципы и примеры предоставления обратной связи сотрудникам;
- Действия руководителя при завершении ИПР резервиста.

### 3. Основное содержание курса для специалистов службы кадрового резерва:

- Планирование мероприятий по развитию кадрового резерва;
- Основные принципы поддержания программы развития резервистов;
- Роли руководителей в реализации ИПР;
- Принципы и примеры предоставления обратной связи резервистам;
- Помощь резервистам и руководителям на этапе формирования ИПР;
- Мотивация резервистов для выполнения ИПР;
- Помощь резервистам в преодолении сложностей (основы коучинга);
- Формат периодических встреч по промежуточным результатам выполнения ИПР;
- Формирования команд развития;
- Мониторинг производительности, корреляция изменений в связи с выполнением ИПР;
- Основные причины неудач в реализации ИПР и способы их предотвращения.