РАЗРАБОТКА ПРОФИЛЕЙ КОМПЕТЕНЦИЙ

Цели:

- Дать теоретические знания о создании профиля компетенций.
- Отработать создание модели компетенций с учетом специфики компании и должностей, для которых модель создается.

Целевая аудитория:

Для HR-специалистов, занимающихся наймом, аттестацией, обучением и оценкой персонала.

Алгоритмы, методы и технологии:

В ходе семинара ведущий даст теоретические знания о моделях компетенций, их разработке и практическом использовании. Будут рассмотрены самые часто используемые подходы к разработке. Участники смогут на практике разработать компетенцию (с учетом специфики своей работы) и получить обратную связь от ведущего программы.
На протяжении занятия каждый участник участвует в индивидуальной и групповой работе, в дискуссиях и анализе выполненных заданий.

Формат:

Тренинг-семинар (30% теории, 40% практические навыки, 30% отработка навыков). Длительность программы 8 часов (1 день по 8 часов). Размер группы от 8 до 12 человек.

Развиваемые навыки и используемые методы	Результаты
1. Теоретические основы модели компетенций: • Компетенции — исторический аспект • Разные подходы к формированию модели • Современное использование модели компетенций в HR-процессах (обзор) • Методы измерения степени развития компетенций, их технологичность, надежность и валидность (обзор). **Используемые методы и упражнения:** • **Методология:** Лекция с демонстрацией образцов компетенций (презентация).	**Участники**: • Получают необходимую базу для понимания методологии создания модели компетенций и их последующего использования.
2. Разные подходы к разработке модели компетенций: • Разработка модели компетенций: от выбора формата до планирования процедуры; • Особенности разных форматов компетенций и их соотнесение с бизнес-задачами; • Критерии качества отдельной компетенции (и модели компетенций); • Методы контроля качества разработки.	**Участники**: • Получают необходимые знания для осознанного выбора, какая модель компетенций максимально подходит к условиям их компании. • Получают навыки оценки качества компетенций.

Используемые методы и упражнения: ● **Методология:** Лекция + практические упражнения; ● **Кейсы:** - оценка особенности компании и стоящих перед HR-специалистами задач (с целою определить предпочтительный формат компетенций); - оценка нескольких предоставленных образцов компетенций, поиск ошибок в них.	
3. Практика разработки модели: ● Разные методы построения модели компетенций: психометрический, изучение деятельности и экспертный подход. Их достоинства и недостатки. ● Пошаговый подход к разработке модели компетенций (демонстрация тренера) **Используемые методы и упражнения:** ● **Методология:** Лекция + демонстрация;	**Участники**: ● Получают знания о методике разработки модели компетенций
4. Упражнения на разработку отдельной компетенции и целостной модели компетенций: ● Практические упражнения; ● Обратная связь от ведущего; ● Ответы на вопросы. **Используемые методы и упражнения:** ● **Кейсы:** - «Разработка отдельной компетенции» - «Формирование модели компетенций»-	**Участники**: ● Производят разработку модели компетенций ● Получают обратную связь