

Антикомпетенции

Нарциссизм		48%
Макиавеллизм		44%
Ассоциальность		62%
Перфекционизм		51%
Отрешенность		46%

Командная роль: Исследователь ресурсов



Основные черты личности:
целеустремленность, преданность своему делу



Плюсы:
профессионализм, саморазвитие



Минусы:
возможно высокомерие



Необходим:
выполнение сложной работы



Полезен:
работа, требующая высокой квалификации, экспертная деятельность



Выбивает из колеи:
внешний контроль, сомнения в его компетенции



Поведение в стрессе:
будет доказывать, что прав именно он, может «все сломать» и начать заново, может уйти в запой («меня не понимают и не ценят»)



Фокус: команда

Рекомендации: отмечать его высокий уровень, если есть - обязательно на «Доске почета».

Взаимоотношения

Миролюбие	— ① —	Враждебность
Равенство	— ② —	Доминантность
Демократичность	— ① —	Авторитарность
Доверчивость	— ① —	Подозрительность
Теплота	— ② —	Равнодушие
Терпимость	— ① —	Нетерпимость
Внимательность	— ① —	Пренебрежение

Работа с задачами

Честолюбие	— ② —	Непритязательность
Интернальность	— ① —	Экстернальность
Прогрессивность	— ② —	Консерватизм
Широта кругозора	— ① —	Узость кругозора
Теоретичность	— ① —	Практичность
Осторожность	— ② —	Рискованность
Простота	— ② —	Сложность
Решительность	— ① —	Прокрастинация
Оригинальность	— ① —	Банальность
Объективность	— ① —	Субъективность
Логичность	— ② —	Диалектичность

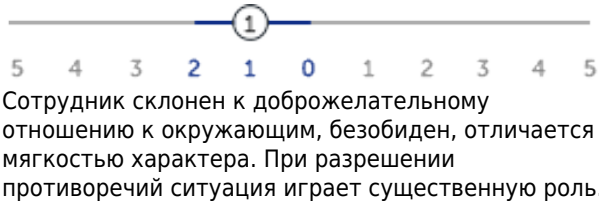
Личность

Открытость	— ① —	Закрытость
Осознанность	— ① —	Инстинктивность
Оптимистичность	— ① —	Пессимистичность
Эмоциональная устойчивость	— ① —	Эмоциональная неустойчивость
Высокая самооценка	— ② —	Низкая самооценка
Принятие	— ② —	Отвержение
Невозмутимость	— ① —	Тревожность
Любознательность	— ② —	Безразличие к познанию

Разрешение противоречий

Миролюбие

склонность не обострять противоречия, устанавливать мирные взаимоотношения.



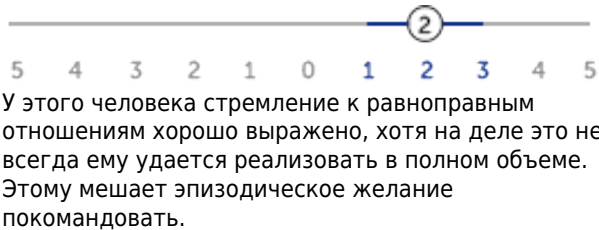
Враждебность

неприязненность, агрессивная установка по отношению к людям, склонность к соперничеству.

Иерархическая позиция

Равенство

равноправие в отношениях, одинаковое отношение ко всем.



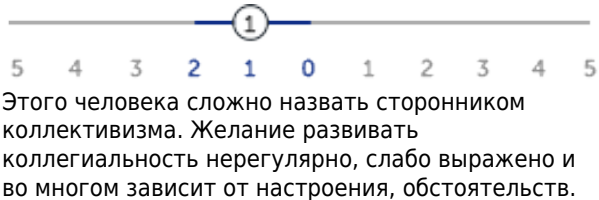
Доминантность

властная, давящая личностная позиция в отношениях.

Коллективизм

Демократичность

простота и доступность в отношениях, особенно, если человек занимает высокий статус, развитие неформального взаимодействия.



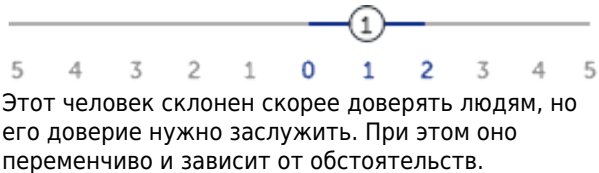
Авторитарность

стремление сосредоточить власть в своих руках и подчинить своему влиянию партнеров по взаимодействию и общению.

Доверие

Доверчивость

открытость к принятию информации и взаимодействию, готовность верить слову, обещанию другого человека или группы.



Подозрительность

склонность заранее и безосновательно усматривать враждебность намерений людей, избегать привязанностей, предполагать обман в действиях.

Благорасположение

Теплота

позитивный настрой на отношения, проявление доброты, сердечности, отзывчивости.



Человек склонен выстраивать теплые и радужные взаимоотношения с окружающими, однако временами это не проявляется.

Равнодушие

безэмоциональность в отношениях, отношения сведены к формальному взаимодействию.

Толерантность

Терпимость

проявление терпимости, допустимости иных взглядов и мнений, кроме своего, индивидуальности другого человека.



Этот человек с пониманием относится к другим людям. Он замечает их достоинства и недостатки, при этом воспринимает их снисходительно.

Нетерпимость

нежелание соглашаться с мировоззрением, убеждениями, мнениями, традициями, привычками, поведением и недостатками других людей.

Уважение

Внимательность

признание ценности и важности кого-то, чего-то, их значимости, уделение времени на общение с людьми.



Для этого человека люди имеют мало значения. Он не склонен уделять им достаточно внимания. Проявление уважения к людям у него неустойчиво и слабо выражено.

Пренебрежение

склонность проявлять высокомерно-презрительное, неуважительное отношение к кому-либо или чему-либо, признавать что-либо недостойным, не заслуживающим внимания.

Амбициозность

Честолюбие

выраженность мотивов в соревновательности, достижении первенства, известности, общественного признания или почетного положения.



Этому человеку свойственно проявление умеренного честолюбия. Его амбициозность вполне выражена и в то же время без излишних претензий.

Непритязательность

отсутствие амбициозности, склонность довольствоваться тем, что имеешь.

Ответственность

Интернальность

взятие на себя ответственности за результаты и качество своей жизни.



Этот человек не склонен брать на себя ответственность. Он придерживается позиции, что от него мало что зависит в жизни. Испытывает сложности, когда нужно делать выбор.

Экстернальность

перекладывание ответственности за результативность и качество своей жизни на других людей и жизненные обстоятельства.

Развитие

Прогрессивность

настрой на образование, улучшение, развитие, совершенствование, движение вперед, реформы.



Человек придерживается прогрессивных взглядов. Он готов по мере необходимости вносить определенные изменения в устоявшийся порядок. Но вряд ли они будут регулярными и существенными.

Консерватизм

склонность к сохранению текущего порядка вещей, отрицательное отношение к нововведениям.

Кругозор

Широта кругозора

размах познавательных интересов человека, охвата им областей и отраслей знаний, различных наук помимо обязательных.



У этого человека слабый интерес к расширению своего кругозора. Целенаправленно в этом направлении он не работает. Для расширения своего кругозора ему необходим сильный внешний стимул.

Узость кругозора

ограниченность и односторонность познавательных интересов, системы знаний человека.

Концептуализм

Теоретичность

склонность к теоретическим рассуждениям и умозаключениям, к познанию законов и правил, созданию абстракций, умение отвлекаться от конкретики.



Человек несколько больше склонен к теоретическим знаниям, чем к практическим, однако владеет ими в основном на уровне простого воспроизведения.

Практичность

способность хорошо разбираться в практических, жизненных делах, уметь решать бытовые задачи, предпочитая в своей деятельности то, что дает реальные результаты.

Предусмотрительность

Осторожность

нелюбовь к неожиданностям, склонность и способность предвидеть возможные последствия, развитие событий, заранее принимать необходимые меры.



У человека проявляется выраженная осторожность и предусмотрительность, обусловленные желанием предвидеть и контролировать события.

Рискованность

склонность к решениям и действиям с неясными последствиями.

Обусловленность

Простота

ясность мышления и отношений, способность видеть суть происходящего, склонность к свободе в отношениях, естественности и неприхотливости.



Свобода и естественность в отношениях у этого человека хорошо выражена, он склонен не усложнять и принимать простые решения.

Сложность

создание трудностей для себя и окружающих; противоречивость личности, заикленность и разные виды зависимостей.

Воля

Решительность

смелость и энергичность в принятии решений и достижении целей.



Этот человек действует в зависимости от ситуации, обстоятельств и настроения. В одних случаях он действует сразу, без излишних колебаний, а в других - предпочитает подождать и дать вопросу "отлежаться".

Прокрастинация

склонность к постоянному откладыванию на потом неприятных дел, затягиванию их завершения.

Творчество

Оригинальность

способность генерировать нестандартные идеи, свободно проявлять свою неповторимость и уникальность.



Для этого человека желание отходить от стандартов и шаблонов слабо выражено, в этом направлении он находится на начальной стадии развития.

Банальность

отсутствие своеобразия, оригинальности, самобытности, склонность мыслить тривиально, заурядно.

Субъективность – объективность

Объективность

способность не позволять личным предпочтениям, симпатиям, убеждениям и предрассудкам влиять на оценки и решения.



Этому человеку удастся занимать "золотую середину" в оценке жизненных ситуаций и обстоятельств. Он может объективно оценить жизненные вопросы и явления, но не лишен собственного мнения и отношения к происходящему.

Субъективность

влияние личностных характеристик на процесс деятельности человека.

Диалектичность – логичность

Логичность

способность доказательно и рассудительно мыслить, выявлять закономерности и связи, поступать последовательно, делать обоснованные умозаключения.



У этого человека проявляется склонность к логическому подходу. Ему довольно легко увидеть взаимосвязи и выстроить стройную цепочку логичных умозаключений.

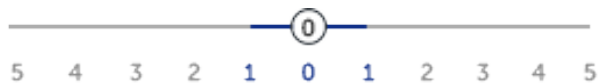
Диалектичность

способность выявлять противоречия, рассматривать вопросы с различных сторон, прорабатывать альтернативы.

Открытость – закрытость

Открытость

простота и чистота отношений, отсутствие барьеров, запутываний и ограничений.



Этот человек не станет "раскрывать душу" перед малознакомыми и малосимпатичными ему людьми. В то же время он может быть открытым и откровенным человеком с людьми, которые составляют круг его общения.

Закрытость

склонность преграждать доступ окружающим в свое личное пространство, в свой социальный и душевный мир.

Самоконтроль

Осознанность

ясное и полное понимание текущего момента, способность отдавать отчет своему состоянию, мыслям и действиям.



Этот человек слабо осознает мотивы своего поведения и свои действия. Способность отдавать отчет своему состоянию у него развита на начальном уровне.

Инстинктивность

склонность действовать неосознанно на уровне инстинктов и чувств, безотчетно и бессознательно. Спонтанность поведения.

Вера в будущее

Оптимистичность

жизнелюбие; позитивная личностная позиция, вера в лучшее и настрой на хорошее, концентрация на позитивных сторонах жизни.



Этот человек склонен к повышенному настрою на волну позитива и радостному восприятию жизни во многих ситуациях.

Пессимистичность

жизнеотрицание; печальность, унылость, безрадостность, мрачность, ожидание неприятностей.

Самообладание

Эмоциональная устойчивость

эмоциональная стабильность практически в любых ситуациях.



Эмоциональная устойчивость этого человека развита слабо. В спокойной обстановке он спокоен, но проблемные ситуации могут вывести его из себя, возможны эмоциональные срывы.

Эмоциональная неустойчивость

эмоциональная нестабильность, зависимость состояния от внешних и внутренних условий и факторов, эмоциональная истощаемость.

Самооценка

Высокая самооценка

вера в себя, в свои силы, самоуважение, хороший контакт с самим собой.



У этого человека самооценка несколько снижена. Ему не хватает веры в себя и в свои силы, он нуждается в поддержке и подбадривании.

Низкая самооценка

вера в свою слабость, зависимость от внешних оценок, мнения окружающих.

Взаимодействие

Принятие

единение с происходящим и другими людьми, отношение к ним как к себе самому, простота в отношениях.



Этот человек относится к людям противоречиво, частично он их принимает, но с какими-то их сторонами он не согласен, в его восприятии других есть некоторая обусловленность.

Отвержение

отрицание, отторжение, неприемлемое отношение к поведению и взглядам других людей.

Отношение к опасности

Невозмутимость

способность сохранять душевное равновесие в неопределенных и опасных ситуациях.



Способность сохранять душевное равновесие у этого человека развита слабо, периодически он испытывает тревогу и беспокойство.

Тревожность

склонность человека переживать беспокойное состояние, связанное с опасностью и ожиданием ее.

Интерес к жизни

Любознательность

выраженная потребность к приобретению новых знаний, пыливость, живой интерес к познанию мира.



Этот человек обладает выраженным интересом к приобретению новых знаний, который больше связан с какой-то узкой сферой.

Безразличие к познанию

отстраненность от процесса познания, безучастность и равнодушие.

Антикомпетенции - это черты личности или поведения, которые могут негативно влиять на вашу эффективность и карьеру. Это могут быть личностные особенности, проявляющиеся слишком сильно или ярко — к примеру, излишний перфекционизм или забота о чувствах других людей. Так и черты, развитые на слишком слабом уровне — невнимание к деталям или безразличие к чувствам окружающих. Наличие в характере антикомпетенций не является чем то критичным или опасным. Важно их количество и насколько сильно они развиты. Если этих черт слишком много или они имеют яркое проявление (красная зона) — это действительно может препятствовать Вашему успеху. Очень важно осознавать такие аспекты личности, чтобы работать с ними. Они поддаются контролю и изменениям.

-  - личностная особенность, проявляется только в крайне сложных жизненных обстоятельствах.
-  - заметная черта личности, проявляется эпизодически в стрессовых ситуациях. Легко поддается контролю и изменениям.
-  - одна из ведущих черт личности, проявляется постоянно. Требуются усилия для контроля и значительное время на коррекцию.



Нарциссизм:

- Эгоцентризм, сосредоточенность только на своих потребностях
- Недооценка достижений других людей, чрезмерная критичность в отношении ошибок окружающих
- Переоценка своих сильных сторон, преувеличение личных достоинств; невосприимчивость к обратной связи.



Перфекционизм:

- Предъявление неоправданно высоких требований к результату; стремление к совершенству в каждой мелочи
- Стремление все лично контролировать и проверять
- Стремление все делать самостоятельно, нежелание доверять коллегам на отдельных этапах решения задачи.



Макиавеллизм:

- Пессимизм и сосредоточенность на негативных аспектах происходящего
- Скептицизм
- Желание спорить по любому поводу
- Оборонительная, подозрительная, защитная позиция по отношению к окружающим людям и событиям



Отрешенность:

- Дистанцированность от окружающих; стремление работать самостоятельно, вне сотрудничества с коллегами
- Трудности в общении с коллегами, некоммуникабельность
- Нечуткость во взаимодействии, невнимательность к собеседнику.



Ассоциальность:

- Нарушение границ, пренебрежение нормами, принятыми в организации
- Подрыв доверия к себе по причине частых манипуляций достигнутыми договоренностями
- Нежелание или неспособность держать слово, несоблюдение соглашений.

-  **Основные черты личности:**
целеустремленность, преданность своему делу
-  **Плюсы:**
профессионализм, саморазвитие
-  **Минусы:**
возможно высокомерие
-  **Необходим:**
выполнение сложной работы
-  **Полезен:**
работа, требующая высокой квалификации, экспертная деятельность
-  **Выбивает из колеи:**
внешний контроль, сомнения в его компетенции
-  **Поведение в стрессе:**
будет доказывать, что прав именно он, может «все сломать» и начать заново, может уйти в запой («меня не понимают и не ценят»)

Рекомендации: отмечать его высокий уровень, если есть – обязательно на «Доске почета».

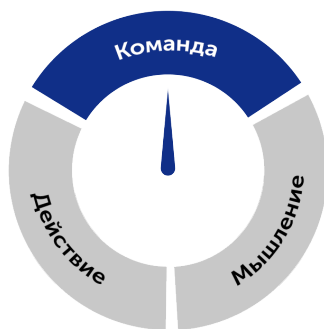


Фокус: команда

Генератор настроения Душа команды, дипломат, миротворец, нерешителен.

Координатор Цель, знание людей, расстановка по местам.

Исследователь ресурсов Посредник, переговорщик, поиск ресурсов, не стабилен.



Фокус: действие

Генератор действий

мотиватор и мотор команды, напорист и нетерпелив.

Рабочая пчелка

организован, работоспособен, консервативен, не гибок.

Доводчик

качество и порядок, доведение до совершенства, нервозность.



Фокус: мышление

Генератор идей

Творец, новатор, непрактичен, индивидуалист.

Аналитик-Стратег

Рассудительный, осторожный, практичный, критикан.

Специалист

Профессионал, эксперт, узок и упрям, одиночка.