



Копьева Наталья

8 лет в сфере оценки и развития персонала

Образование

- **Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина** - Психолог
- **Talent Q** - Разработка упражнений для проведения Центров Оценки, Структурированное интервью при оценке
- **CTS Корпоративные стратегии обучения** - Управление эффективностью
- **SHL Talent Measurement** - Assessment and Development Centers

Проекты в оценке 360 градусов

- Разработка системы оценки работы сотрудников проектного офиса в ГК Деловые линии
- Разработка системы оценки компетенций сотрудников фронт-офиса в УБРИР
- Разработка системы оценки корпоративных компетенций сотрудников в НК «Северо-Запад»

Ключевые проекты

2016 - Уральский банк реконструкции и развития (УБРИР).

- Построение системы оценки и управления карьерой.
- Управление текучестью персонала.

2017 - Группа компаний Деловые линии.

- Формирование кадрового резерва.
- Оценка всех руководителей, в том числе ТОП менеджмент.
- Обучение HR.

2018 – IBS

- Построение методологии системы оценки и развития, управления эффективностью, управления вознаграждением.

2018 – КМФ

- Разработка методологии оценки психологического климата.

2018 – Агротек

- Разработка автоматизированной системы оценки знаний.