



Яковлев Антон

12+ лет опыта в области построения систем вознаграждений и управления эффективностью

Образование

- **Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова (бывший РГТЭУ). Факультет менеджмента.** Специальность управление персоналом.
- **Научная степень.** Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова. Аспирантура. Кафедра управления персоналом.
- **Повышение квалификации, курсы.** PM Expert. Курс управления проектами PMI PMBOK.

Опыт работы

- Watson Wyatt – консультант по системам вознаграждения
- Mercer – руководитель практики обзоров и управленческого консультирования
- IBS – руководитель практики HR методологии
- MOLGA Consulting - Бизнес-консультант Отдела кадрового консалтинга

Общий опыт работы в бизнес-консалтинге

- Разработка стратегии вознаграждения и решения проблем в области стимулирования персонала.
- Разработка и внедрение системы управления вознаграждением (оценка должностей, уровни должностей, диапазоны оплаты).
- Разработка системы управления эффективностью.

Ключевые проекты

- BrunswickRail
- Metro C&C
- Транснефть-Технологии
- ТрансТелеком
- Гамма колор
- Ferronordic machines
- Русское Море
- Сапсан
- Авто 49
- Fenice RUS
- Адамас
- МОЭСК
- КЛААС
- Coca-Cola
- John Deere
- Росбанк
- Бинбанк
- Eriell
- BMW
- OTIS
- Metafrax
- Русская фитнес группа
- ГК Черкизово
- Аксиом принт
- М.Видео
- Zurich.retail